

# ihs

## JESUITAS CHILE



# HISTORIAS DE INCLUSIÓN

## MUJERES Y ESPERANZA

---

**ABRAZANDO LA DIVERSIDAD:  
LA MIGRACIÓN COMO MOTOR  
DE INCLUSIÓN JUVENIL**

---

**INFOCAP: CUARENTA AÑOS  
RESTAURANDO VIDAS  
DE LA MANO DE UN OFICIO**

“Nosotras, como mujeres mapuche, hemos querido mantener esa tradición, trabajar de manera conjunta, porque sabemos que de manera individual no somos tomadas en cuenta. Nos ha ayudado para fortalecernos como mujeres, fortalecernos como agrupación y poder vender nuestros productos. Mostrar parte de nuestra cultura, de nuestras raíces...”.



**2 | EDITORIAL**  
La desigualdad que vivimos  
*por Gabriel Roblero sj*

**3 | Congregación de Procuradores en Loyola: UN ENCUENTRO DE DESCUBRIMIENTO Y ESCUCHA AL ESPÍRITU**  
*por Javier Ríos*

**6 | FERNANDO SALAS SJ:**  
“Este aprendizaje me llevó a entender de manera nueva a Jesucristo y al sacerdocio que había recibido de Él”  
*por Por Ingrid Riederer*

**8 | ABRAZANDO LA DIVERSIDAD: LA MIGRACIÓN COMO MOTOR DE INCLUSIÓN JUVENIL**  
*por Gustavo Cano*

**10 | Historias de mujeres y esperanza**  
*por Constanza Núñez y Javier Ríos*

**13 | NOTICIAS**

**14 | Infocap: CUARENTA AÑOS RESTAURANDO HISTORIAS DE VIDA DE LA MANO DE UN OFICIO**  
*por Javiera Espinoza*



**16 | OBRAS SOCIALES TUVIERON JORNADA DE RETIRO Y FORMACIÓN**  
*por Equipo Jesuitas Chile*

**18 | FUNDACIÓN PADRE HURTADO EN LA RUTA DEL SENTIDO SOCIAL**  
*por Gabriela Requena*

**20 | Jesuitas y la crisis medioambiental: REPENSANDO NUESTRAS RELACIONES CON EL ECOSISTEMA EN JORNADA DE FORMACIÓN 2023**  
*por Javier Ríos*



**Dirección:** Constanza Núñez

**Consejo Directivo:** Gustavo Cano, Pablo Mayorga sj, Ingrid Riederer, Javier Ríos, Haydée Rojas

**Edición:** Andrés Mardones

**Diseño:** Rocío S. Ureta

**Portada:** Shutterstock

---

# La desigualdad que vivimos

---

Hoy, vivimos una desigualdad de trato que hiere con nuevos rostros de pobreza y discriminación, violencia y narcotráfico, que amenazan nuestra democracia y la posibilidad de un futuro más inclusivo y fraterno. Asistimos a una crisis de desconfianza hacia personas que migran en busca de mejores oportunidades, personas de otro color u acento, personas que piensan distinto, y también, hacia las empresas, tomadores de decisiones, Iglesia y actualmente a fundaciones que, muchas de ellas, han trabajado por años, impactando positivamente la vida de miles de familias. La “trampa psicológica” es meter en el mismo saco a todos los similares. Sabemos que ese raciocinio es ilógico e injusto, pero opera inconscientemente. Esto mina nuestra convivencia social y nos hace mirar a los otros con distancia.

Como país arrastramos, además, una desigualdad económica desde hace mucho. Solo para contextualizar, ya en 2018, según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, OCDE, los ingresos del 20% de la población más rica eran diez veces mayores al quintil más pobre. La precariedad económica fruto de la pandemia, el estallido social y la inflación, las brechas en la educación, la crisis climática y un desarrollo tecnológico que avanza a la velocidad de la luz, abrumante y desbocado, está golpeando con mayor dureza a los sectores marginados y excluidos. Quienes menos recursos tienen, menos posibilidades tienen.

En este contexto, quienes tienen menos recursos económicos, culturales o sociales, son más vulnerables. Por ese motivo, se hace muy necesario volver a escuchar el llamado de Jesús a colaborar en la integración social y en una sociedad más fraterna, donde nos reconozcamos

hermanos y compañeros de destino. El Espíritu nos sigue convocando a estar en las fronteras sociales, ideológicas y territoriales, donde hay más necesidad de reconciliación y justicia social, donde la vida se vuelve más difícil para los más vulnerables.

Esa es la única forma de generar puentes entre unos y otros, entendiendo que todas las personas somos distintas, pero merecemos vivir en igualdad. Es necesario ser conscientes de la verdadera integración e inclusión. Porque solo así derribaremos la desigualdad que vivimos: juntos, siendo comunidad.

Desde la Compañía de Jesús en Chile, invitamos a unirnos como comunidad ignaciana para renovar nuestra misión de servir al bien común desde los excluidos y discriminados, reflexionando crítica y constructivamente acerca de nuestra realidad, y buscando los modos de incidir para construir una sociedad más equitativa y más humana, de acuerdo al plan de salvación que Dios tiene para nuestro mundo.

**P. Gabriel Roblero C. sj**  
*Provincial Compañía de Jesús en Chile*



## CONGREGACIÓN DE PROCURADORES EN LOYOLA:

### *Un encuentro de descubrimiento y escucha al Espíritu*

Un evento trascendental para la Compañía de Jesús se vivió en mayo en la emblemática Loyola, España. Más de cien jesuitas provenientes de todos los continentes se congregaron en este lugar sagrado, donde nació San Ignacio, para participar en este encuentro único. José Francisco Yuraszeck sj nos cuenta cómo fue la experiencia. *Por Javier Ríos / Imágenes: jesuitas.lat*

Uno de los momentos clave de la Congregación de Procuradores en Loyola fue la presentación del *De Statu Societatis*, a cargo del Padre General, Arturo Sosa. En este documento, se reflexionó sobre las Preferencias Apostólicas Universales y cómo están configurando la vida y la misión de la Compañía.

Así se refería a la cita el Prepósito General jesuita: “La Congregación de Procuradores es una oportunidad única para escuchar al Espíritu. Vivimos en un periodo de enormes cambios, y las Preferencias Apostólicas Universales nos han lanzado a una aventura de descubrimiento. Nuestra Casa Común está amenazada como nunca antes; la pobreza va en aumento y las personas se sienten cada vez más alienadas y marginadas; los hombres y las mujeres tienen hambre del Espíritu vivificante; los jóvenes anhelan un futuro lleno de esperanza. El encuentro aquí en Loyola será una oportunidad para reflexionar sobre cómo va esta aventura y ayudarnos a profundizarla”.

“Tenemos que preguntarnos, una y otra vez, adónde nos lleva el Espíritu y qué quiere la Trinidad que hagamos. Solo a través de la oración y de un profundo compartir juntos, a veces al pie de la Cruz, podemos encontrar la respuesta a esta pregunta. La experiencia de Venecia fue un momento clave para los primeros





perar nuestra profundidad espiritual, los procedimientos de Jesús, y lo de mostrar el camino hacia Dios con el camino de los Ejercicios Espirituales. Entrega un paraguas que da pie a las otras tres Preferencias: caminar con los jóvenes, estar cerca de los excluidos y también lo del cuidado de la Casa Común. Hubo un sentimiento general como de deuda respecto de las Preferencias, porque se promulgaron y luego vino la pandemia (...) Ahora que estamos en la post pandemia, viene el tiempo de volver sobre esa inspiración y, sobre todo, también, sobre lo que significa ser enviados en misión”, señaló el encargado chileno.

#### RENOVACIÓN DE LA VIDA DE LA IGLESIA Y DE LA COMPAÑÍA

Los primeros días de mayo los participantes de la Congregación de Procuradores comenzaron un retiro espiritual de ocho días, dirigido por los Consejeros Generales, los padres Víctor Assouad, Claudio Paul y Mark Ravizza. Durante el retiro, se presentaron los puntos clave en francés, español e inglés, con el fin de garantizar la comprensión y participación de todos los asistentes. Posteriormente, vivieron la parte canónica de la Congregación, la cual coincidió con el 21 de mayo, día de la Ascensión, realizándose una misa de clausura que se celebró en la basílica de Loyola.

compañeros y también para nosotros. Cuando redescubrimos ese espíritu de Venecia —que es también el espíritu de la Congregación General 36— encontramos nuestro camino. El discernimiento en común debe tomarse en serio. Puede transformarnos”, agregó el P. Sosa.

El padre José Francisco Yuraszcek sj fue el representante de Chile, y nos cuenta a su regreso que la cita mundial fue una experiencia espiritual muy profunda, de conversación espiritual y de recibir el estado de la Compañía de Jesús en todos los continentes.

#### EL ESPÍRITU SANTO “QUE NOS VA MOVIENDO”

La actitud de los representantes fue la de intentar escuchar el Espíritu Santo “que nos va moviendo”. De esta forma, el documento borrador, que terminó siendo elaborado con el aporte de la Congregación de Procuradores, lo dará a conocer Padre General en el día de San Ignacio, como una manera de hacer participar a toda la Compañía de Jesús y sus colaboradores y obras.

“Fue muy bueno retomar entre todos las Preferencias Apostólicas Universales, y en particular la primera, esto de recu-



José Francisco Yuraszcek sj expuso acerca de la experiencia de Chile sobre prevención y reparación de abusos. “Fue muy bien recibida la existencia del Centro de Prevención de Abusos Sexuales y Reparación. Y los aprendizajes y el proceso de transformación cultural que estamos viviendo en la Provincia chilena”.

**“La Congregación de Procuradores se enmarcó en un proceso amplio de renovación de la vida de la Iglesia y de la Compañía de Jesús”**



Para el P. Yuraszeck, la Congregación de Procuradores se enmarcó en un proceso amplio de renovación de la vida de la Iglesia y de la Compañía de Jesús: “Esto comenzó con el Concilio Vaticano II y todavía no termina de implementarse, entonces esa conciencia de un cambio grande de época en el que estamos participando, creo que también ha sido interesante de destacar y nos ayuda, por lo menos a mí, a mirar no solo el momento presente, sino que las décadas que han pasado desde el Vaticano II —que ya se cumplirán 60 años— y las que vienen, y las transformaciones en la Iglesia serán de largo aliento. Tenemos que entender que eso motiva a la esperanza, aunque aún no veamos el total fruto de lo que ha acontecido”.

#### AMPLIO PROCESO DE DISCERNIMIENTO

Es importante destacar que la Congregación de Procuradores no es un acontecimiento aislado, sino que surge después de un amplio proceso de discernimiento a nivel local a través de las Congregaciones Provinciales. Además, cada Procurador, tras su elección, ha recorrido su Provincia, escuchando y discerniendo con comunidades y personas. Estas visitas culminaron en un informe escrito que fue presentado al Padre General, y cada Procurador tuvo la oportunidad de discutir personalmente su informe en reuniones privadas con él durante la cita en Loyola. Este proceso ha generado una gran cantidad de información sobre cómo se está moviendo la Compañía y cómo está respondiendo a las nuevas llamadas. Una vez concluida la Congregación, el Padre General invitó a toda la Compañía a reflexionar sobre el *De Statu Societatis* y a discernir cómo profundizar en el camino a seguir en la vida y la misión de la Compañía. **JCh**

**“ Fue muy bueno retomar entre todos las Preferencias Apostólicas Universales y en particular la primera, esto de recuperar nuestra profundidad espiritual, los procedimientos de Jesús, y lo de mostrar el camino hacia Dios con el camino de los Ejercicios Espirituales ”**

**JOSÉ FRANCISCO YURASZECK SJ**





## FERNANDO SALAS SJ:

“Este aprendizaje me llevó a entender de manera nueva a Jesucristo y al sacerdocio que había recibido de Él”



A cincuenta años del golpe de Estado, conversamos con el sacerdote jesuita Fernando Salas sobre su experiencia dirigiendo el Comité Pro Paz, un organismo ecuménico que existió entre 1973 y 1975 para ir en ayuda de personas perseguidas por la dictadura militar. Hoy, a medio siglo de esta fractura en nuestra democracia, en un momento en que otra vez los chilenos tienen que decidir sobre un nuevo proyecto de texto constitucional, el diálogo siempre debería tener la primera opción.

*Por Ingrid Riederer*

---

**F**ernando Salas sj nació en una familia donde la fe estaba muy presente. Tuvo dos tíos jesuitas, uno de ellos fue obispo de Arica, y una tía religiosa. En su juventud disfrutó de las buenas conversaciones con amigos y de las fiestas, pero siempre sentía que “algo faltaba”. Y lo encontró. Después de estudiar dos meses de ingeniería en la Universidad de Chile, a petición de su padre, y de viajar por el norte del país,

al ingresar al noviciado jesuita dijo con certeza: “Ya sé lo que faltaba... esa relación personal con Dios”. Más adelante, mientras estudiaba teología, llegó a trabajar a una de las poblaciones de Renca, donde tuvo un contacto estrecho con el mundo obrero, y se cruzó más de alguna vez con el cardenal Silva Henríquez.

El 18 de diciembre de 1971 Fernando Salas fue ordenado sacerdote jesuita.

Tiempo después, el 6 de octubre de 1973, el Comité Pro Paz comenzaba sus funciones con Fernando Salas sj como secretario ejecutivo. Tenía 31 años.

— **A cincuenta años del golpe militar, ¿es importante la memoria para mirar el presente?**

¡Qué pregunta! En lo personal, no puedo entender mi propio presente sin tomar en cuenta el pasado. En lo social y político, en nuestra vida de chilenos, tampoco podemos comprender lo que actualmente vivimos si no conocemos y recordamos nuestra historia pasada. Te lo digo hoy, 2023, pero también era verdad en 1973, en 1970 y en 1964. No tengo dudas que, para entender y actuar responsablemente en el presente, necesitamos la memoria del pasado.

En la vida de la comunidad de fe, la Iglesia, todos hemos escuchado el relato de lo que sucedió con esos dos discípulos que, caminando hacia Emaús, querían entender su presente sin darle importancia al pasado (Lc 24, 13-35).

— **¿Cómo se dio su llegada a dirigir el Comité Pro Paz?**

El cardenal Raúl Silva Henríquez, Arzobispo de Santiago, junto a las cabezas de las Iglesias Evangélicas y al Gran Rabino de la Comunidad Judía de Chile, decidieron no mantenerse ajenos a las repercusiones que tuvo el golpe de Estado para los que vivían en Chile. Por ello formaron dos instituciones ecuménicas, para acoger y ayudar a quienes estaban siendo perseguidos. Una para los extranjeros, el Comité Nacional de Ayuda a los Refugiados (CONAR), cuya gestión quedó en manos de las Iglesias Evangélicas; y la segunda para los chilenos, el Comité de Cooperación para la Paz en Chile (Comité Pro Paz), que fue gestionado por la Iglesia Católica.

La dirección del Comité Pro Paz fue puesta en manos de dos co-presidentes y un secretario ejecutivo. Los co-presidentes fueron Fernando Ariztía, Obispo Auxiliar de Santiago, y Helmut Frenz, Obispo de la Iglesia Luterana de Chile. El cardenal Silva me nombró secretario ejecutivo luego de consultar a Juan Ochagavía, Superior Provincial nuestro en ese momento. ¿Por qué lo hizo? Nunca lo supe y me tomó por

**“Muchos llegaban huyendo de quienes los perseguían: pedían ser ocultados, o dejados en alguna embajada para huir del país. Los días eran todos diferentes, pero todos nos dejaban dolor y cansancio”**

sorpreza. Fui ordenado sacerdote por “Don Raúl” en diciembre de 1971. Pero hasta la creación del Comité Pro Paz, en octubre de 1973, solo nos habíamos reunido unas cinco o seis veces, en el Arzobispado o en su casa, para “conversar un cafecito”.

— **¿Cómo era el día a día?**

Al Comité Pro Paz acudieron desde el comienzo, y cada día, algunos centenares de personas. Pedían ser acogidos y escuchados, en sus temores y necesidades. Mi tarea era asegurar que fueran recibidos. Amigas y amigos asistentes sociales y abogados respondieron con gran generosidad. Formamos equipos, que se especializaron en los distintos tipos de problemas que iban surgiendo: desapariciones, persecuciones, torturas, problemas laborales... Fue necesario documentar cada situación, y coordinar los equipos entre sí. Los primeros meses sentimos una enorme presión de la prensa nacional e internacional. Muchos llegaban huyendo de quienes los perseguían: pedían ser ocultados, o dejados en alguna embajada para huir del país. Los días eran todos diferentes, pero todos nos dejaban dolor y cansancio.

— **¿Qué significa en la vida de un sacerdote trabajar en una instancia de protección y defensa de los derechos humanos?**

A medida que van pasando los días y las semanas, recibiendo y escuchando los sufrimientos de tantos, el impacto en la vida va cambiando. Primero son personas, cada una viviendo dolores y angustias diferentes. Pero al cabo de poco tiempo se empiezan a ver rasgos comunes, carac-

terísticas parecidas, angustias compartidas. Fuimos tomando conciencia de que no se trataba solo de algunas o muchas personas, sino de una masiva violación de derechos humanos. Recuerdo vivamente el día que fui a la oficina de Naciones Unidas, en pleno centro de Santiago, a pedir algún afiche grande con la Declaración de los Derechos Humanos. Cuando entré a un negocio que con una gran pancarta anunciaba “Se hacen fotocopias”, la persona que me atendía palideció al ver el afiche que le presenté. Luego, en nuestras oficinas, fijar en las paredes las grandes copias de la Declaración y ver la reacción de la gente, me hizo crecer en la conciencia de que es mucho lo que nos une, y que en común tenemos derechos que todos debemos respetar. Hoy, 2023, estas afirmaciones son casi lugares comunes, pero en ese Chile, y para mí, todo era nuevo.

La intensidad de este aprendizaje me llevó a entender de manera nueva a Jesucristo, y al sacerdocio que había recibido de Él. Han pasado cincuenta años, pero tengo muy presentes la inmensa gratitud de muchos, y el rechazo agresivo y violento de otros. Ha marcado mi vida.

— **¿Qué no se puede olvidar?**

No me gusta mucho esta pregunta... Me parece que nada se debe olvidar, si en verdad deseo perdonar y construir. No es fácil decirlo, pero solo puedo perdonar cuando tengo presente la ofensa recibida. Perdonar no es lo mismo que olvidar.

Un diálogo con otro chileno podría ser: *Tengo presente cuánto daño y dolor puedes causar. Pese a eso, sabiendo que has decidido cambiar, te perdono lo que has hecho. Confía ahora en mí, como yo confiaré en ti.* **JCh**





## ABRAZANDO LA DIVERSIDAD: LA MIGRACIÓN COMO MOTOR DE INCLUSIÓN JUVENIL

La empatía y la solidaridad pueden trascender fronteras y unir a las comunidades en la lucha por la dignidad y los derechos de los migrantes. *Por Gustavo Cano\**

### RED JUVENIL IGNACIANA EN ARICA

En medio de la crisis humanitaria que afecta a muchísimos migrantes que abandonan el país por el camino fronterizo entre Chile y Perú, un grupo de jóvenes líderes se ha levantado como una verdadera esperanza para aquellos que se encuentran en una situación desesperada. Los jóvenes de la Red Juvenil Ignaciana (RJI) de Arica, junto con su capellán Marcelo Oñederra sj, abrieron las puertas de la Parroquia del Carmen con el fin de prestar un servicio a los migrantes, quienes, mientras esperaban una respuesta del gobierno, se vieron

sin techo y en extrema vulnerabilidad.

Conscientes de esta difícil situación, como Red Juvenil Ignaciana, establecieron redes de apoyo para ofrecer servicios vitales a los más necesitados, tales como alimentos, contención y un espacio para descansar. Estos jóvenes líderes representan la esperanza y la resiliencia de una generación comprometida con la justicia social y los derechos humanos. Su dedicación y sacrificio evocan los valores del Padre Hurtado, recordando que cada persona puede marcar la diferencia, sin importar su edad o posición. Son ejemplos vivos de cómo la empatía y la solidaridad pueden trascender fronteras y unir a las comunidades en la lucha por la

dignidad y los derechos de los migrantes.

Sin embargo, estos jóvenes líderes enfrentan numerosos desafíos en su labor. La escasez de recursos, el agotamiento emocional y la falta de apoyo institucional dificultan su trabajo. Es fundamental que los gobiernos, las organizaciones internacionales y la sociedad en general reconozcan su importante labor y les brinden el respaldo necesario. La colaboración y el trabajo conjunto son fundamentales para lograr soluciones duraderas y sostenibles en esta crisis humanitaria.

\* Juventudes y Vocaciones.

## SANTIAGO, COLEGIO SAN ALBERTO, ESTACIÓN CENTRAL

Mientras en el norte los jóvenes de la RJI de Arica siguen trabajando en pro de la comunidad migrante, en Santiago, desde hace varios años, el Colegio San Alberto en la comuna de Estación Central trabaja en un proyecto que busca acoger a jóvenes migrantes y ofrecerles educación de calidad.

“Hoy lo consideramos como un principio irrenunciable. Nosotros queremos recibir a todos los estudiantes que lleguen. De hecho, tenemos un 60% de los mil estudiantes que son de otras nacionalidades”, comentó José Manuel Cruz sj, capellán de la institución.

El establecimiento, desde hace algunos años, se ha consolidado como un colegio católico, jesuita, ignaciano que promueve la interculturalidad, la diversidad, el encuentro, el respeto a las diversas personas, independientemente de su nacionalidad, del país del cual vengan o de su cultura. En palabras de José Manuel, “es un interesante proceso que está todavía en curso”.

Asimismo, continúa diciendo que en el inicio del proceso hubo muchas dificultades debido a la discriminación y pocas políticas educativas en pro de la inclusión cultural. “Hay situaciones en las que todavía no tenemos una suficiente comprensión por parte de estudiantes chilenos hacia extranjeros, estudiantes extranjeros que a veces se aíslan o, incluso, también de educadores que no comprendían este proceso que estaba haciendo el colegio”, comentó el capellán.

Es importante destacar que la interculturalidad en las instituciones educativas no solo beneficia a los estudiantes migrantes, sino que enriquece la experiencia educativa de toda la Comunidad Educativa Pastoral. Al promover el diálogo intercultural, se fomenta la comprensión mutua, el respeto por las diferencias y el fortalecimiento de los lazos sociales. La diversidad cultural nos brinda la oportunidad de aprender unos de otros, compartir conocimientos y construir una sociedad más justa y equitativa, partiendo desde las bases; formación de niños, niñas y jóvenes.

## PROCESO DE INCLUSIÓN AL JOVEN MIGRANTE

La institución ha dado pasos grandes hacia la inclusión y apertura a la juventud migrante, sin embargo, aseguran no haber terminado todavía. ¿Cómo lo hicieron? Primero, se declaró de manera oficial a toda la Comunidad Educativa Pastoral, incluyendo el Proyecto Educativo institucional, que el Colegio San Alberto es un colegio intercultural que acoge a la diversidad de estudiantes, realidades y familias de las cuales ellos proceden. Luego, una de las primeras iniciativas que se tuvo fue crear un taller de español como segunda lengua, y eso se implementó durante algunos años.

**“La diversidad cultural nos brinda la oportunidad de aprender unos de otros, compartir conocimientos y construir una sociedad más justa y equitativa, partiendo desde las bases; formación de niños, niñas y jóvenes”**

Sin embargo, en el camino, mientras más jóvenes llegaban al establecimiento, el profesorado y la dirección se percataron que no solo la inclusión de programas daría una respuesta asertiva a las nuevas necesidades que iban apareciendo, por lo que se creó el Área de Interculturalidad y Voluntariado, liderada por la profesora María José Maldonado, que se preocupa de realizar alianzas con otras organizaciones para promover una cultura respetuosa, el acceso a los derechos, el buen trato entre los estudiantes, el rechazo de cualquier tipo de xenofobia, discriminación o maltrato a los alumnos, sin importar su nacionalidad, sean chilenos o extranjeros.



Ma. José Maldonado y José Manuel Cruz sj

“Creo que la inclusión de un programa educativo-transversal relacionado con la migración nos ha dado la oportunidad de aprender, de crecer, de trabajar también en red. Hemos hecho alianzas con instituciones como la Universidad Alberto Hurtado y el Servicio Jesuita a Migrantes, con quienes hemos trabajado precisamente este tema. Hemos implementado diversas iniciativas, particularmente desde el ámbito de pastoral y formación para promover la interculturalidad, la igualdad de oportunidades, o ir superando las barreras que a veces existen de acceso, como por ejemplo el idioma. Tenemos talleres de español para estudiantes haitianos que solamente hablan el creol”.

— JOSÉ MANUEL CRUZ SJ

Esta Área de Interculturalidad propone actividades extraprogramáticas, talleres donde se aborda la migración con un enfoque de derechos humanos, y así diversas iniciativas de reflexión y también de regularización.

“Desde mi experiencia como sacerdote, como capellán del Colegio San Alberto, quiero denunciar algo que está ocurriendo en Chile: hay una corriente de creciente xenofobia, siguen creciendo políticas que apuntan hacia una exclusión. Decir: ‘No vengan, los vamos a expulsar, ustedes son delincuentes’, son formas muy peligrosas de tratar a los demás. El colegio tiene una opción, la Compañía y la Iglesia tienen una opción muy clara de apoyo y de defensa por los migrantes, la cual seguiremos promoviendo, independientemente de que las opciones o que las mayorías en el país digan otra cosa”, comentó José Manuel Cruz sj. **JCh**



# HISTORIAS DE MUJERES Y ESPERANZA

Testimonios de mujeres ligadas a comunidades, instituciones y obras de la Compañía de Jesús en Chile, que se esfuerzan día a día por contribuir con el bienestar de los suyos y de su entorno. *Por Constanza Núñez y Javier Ríos*

## DIRECTORA MIXZI CASTRO: INSPIRANDO CON LOS VALORES IGNACIANOS EN LA EDUCACIÓN ESCOLAR

Educadora con larga trayectoria en colegios vulnerables, nos comparte cómo los valores jesuitas guían su trabajo diario y cómo ha aplicado su experiencia en la Compañía de Jesús para liderar la Escuela San Ignacio de Calera de Tango, inspirando a estudiantes y formando ciudadanos comprometidos.

Cuando Mixzi Castro llegó a trabajar a la Compañía ya era reconocida como una destacada profesora de matemáticas y de religión en enseñanza media. Después de vivir en la región de la Araucanía y trabajar en colegios vulnerables, tanto particulares como subvencionados pertenecientes a la Congregación de las Hermanas de la Santa Cruz, decidió establecerse en Santiago y, entre las opciones que se le presentaron, la que más la atrajo fue la ofrecida por la Compañía, ya conociendo el trabajo que se realiza en la Fundación Loyola. Esta elección estuvo motivada por su afinidad con la espiritualidad ignaciana, habiendo participado en retiros y siendo acompañada por jesuitas en diversas ocasiones. Desde entonces, su relación con la Compañía se ha fortalecido. Hoy trabaja como directora de la Escuela San Ignacio de Calera de Tango, una oportunidad que aceptó con entusiasmo y que la llevó a asumir el cargo en diciembre del año pasado. Este nuevo rol le ha permitido ejercer un liderazgo desde una perspectiva distinta, pasando de educar directamente a los niños a dirigir la Escuela, donde continúa aplicando su

experiencia y los valores jesuitas en su labor educativa diaria.

### — ¿Cómo te inspiras en los valores ignacianos para desarrollar tu trabajo?

“Recién comencé este nuevo trabajo en la Escuela San Ignacio, y para mí fue un tremendo regalo y una oportunidad para poder ejercer un liderazgo desde otra vereda. Ha sido también una bonita experiencia. Hay varias cosas que me han marcado: primero, tiene que ver con esa búsqueda de la justicia social a través de la educación, y también con impartir una educación de calidad. Confiando, y con la idea de dejarse afectar, de repente tomar distancia y volver a contemplar la realidad. Eso ha sido muy relevante porque desde siempre he tenido el deseo de aportar. Por otro lado, algo que me motiva mucho tiene que ver con el Magis, cómo apuntamos hacia allá, buscando siempre de alguna manera el bien mayor, universal”.

En la Fundación Loyola, Mixzi trabajó desde marzo de 2016, acompañando la gestión académica de cuatro colegios. Aunque los desafíos iniciales fueron significativos, con el paso de los años logró ampliar su equipo y aumentar su impacto en los establecimientos. Además, dentro de los estudios en estas áreas, obtuvo un Magíster en Gestión y Dirección Educacional.

### — La Compañía de Jesús tiene una rica tradición de servicio. ¿Cómo des-



### cribirías la importancia del trabajo en equipo y la colaboración dentro de la Compañía en la realización de proyectos y el cumplimiento de su misión?

“Es fundamental. Se puede ver en la realización de los proyectos. Esto ha sido muy importante en los últimos años. Donde he estado, siempre busco hacer un aporte a las comunidades educativas, ir creciendo, lo que evidentemente, con el tiempo, implica utilizar más recursos humanos. Hemos entendido que se tiene que trabajar más en conjunto. Hoy tenemos una Oficina de Educación para todos los colegios, y nos permite llegar a puerto con ciertas cosas que tal vez antes eran impensadas. Contamos con un plan estratégico común que permite tener foco en ciertas líneas estratégicas”.

### — ¿Podrías compartir con nosotros alguna experiencia significativa que hayas vivido trabajando junto a la Compañía de Jesús? ¿Cómo te ha impactado esa experiencia y de qué manera ha influido en tu compromiso con los valores jesuitas?

“Una de las cosas que más me impactó fue lo que hicimos en el tiempo de pandemia. Realizamos lo infinitamente posible para poder acercar el aula a los estudiantes, a sus casas, y eso tiene que ver con casas en las que incluso no había

## ANGÉLICA PÉREZ PILCAMÁN: LÍDER MAPUCHE Y TEJEDORA QUE PROMUEVE LA TRADICIÓN A TRAVÉS DEL ARTE ANCESTRAL

Según los jesuitas de Tirúa, Angélica Pérez Pilcamán “parece pulpo”. Y no exageran. Pasa que en la organización de Mujeres Mapuche Lavkenche Relmu Witral las hace todas. A esta asociación de tejedoras entró muy joven, antes de ser mamá y formar familia... o agrandar su familia que tiene en Renquiwue Chico, porque para ella “cada mujer tejedora es una hermana”.

Partió como socia y llegó a ser presidenta de esta asociación que cumplió veinte años y que se dedica a fomentar las tradiciones mapuche a través del tejido. Son decenas de socias que trabajan día a día para mostrar su trabajo en todo Chile. Hoy, Angélica es parte de la coordinación y es clave en las actividades de los socios y las capacitaciones: conocimiento grupal, mejoramiento de técnicas de tejido de telar en innovación, fortalecimiento de su identidad mapuche y temas de desarrollo para mujeres. Además, está encargada de la parte comercial, situando en el mercado estos productos auténticamente hechos a mano.

Ella nos cuenta cómo la cosmovisión mapuche, la comunidad jesuita de Tirúa y el esfuerzo de mujeres de la zona confluyen para el desarrollo del sector.

— **En la labor que hacen se ven reflejados el compañerismo, el trabajo duro y comunitario. ¿Cómo logran aplicar estos valores y que se vean reflejados en sus tejidos?**

“Vivo en el sector de Renquiwue Chico, que es una comunidad. Viajo todos los días al pueblo de Tirúa, a la sede donde está la tienda y la oficina. Todo lo hemos conseguido a través de proyectos. Se puede apreciar el gran trabajo que hemos hecho. La Relmu funciona de la siguiente manera: está compuesta por 13 grupos pequeños, todos unidos en una asamblea grande de 86 mujeres. De ellas, nos representan cinco socias que forman parte del equipo directivo. Pero estos grupos están insertos en las comunidades, que están a nivel de la comuna de Tirúa. El trabajo comuni-



tario o asociativo que hacemos viene desde nuestros ancestros, reflejando que anteriormente todo se trabajaba en comunidad. Lamentablemente son muy pocas las comunidades que trabajan de manera conjunta hoy en día, todo se hace más en el tema del individualismo”.

“Nosotras, como mujeres mapuche, hemos querido mantener esa tradición, trabajar de manera conjunta, porque sabemos que de manera individual no somos tomadas en cuenta. Nos ha ayudado para fortalecernos como mujeres, fortalecernos como agrupación y poder vender nuestros productos. Mostrar parte de nuestra cultura, de nuestras raíces... Mostrarnos al público, presentar el tejido textil tradicional mapuche, darle un valor”.

— **¿Cómo funciona la Relmu y de qué manera logran que cada socia pueda mostrar su trabajo y su cariño hacia ese trabajo?**

“Las socias, cada una de ellas teje en su casa. Para ser socia se pasa, primero, por un proceso de capacitación, para el cual se debe entregar una muestra. Así se sabe si está al nivel de todas, porque hacemos un ‘control de calidad’ bajo los parámetros de comercio justo: el tejido debe tener la medida justa, estar bien teñido, ser un tejido con cariño y con el que el cliente quede satisfecho”.

“Colocamos un listado de productos todos los meses y, de acuerdo con eso, la tejedora hace sus piezas, va tejiendo según sus habilidades: tenemos socias tejedoras a quienes les gusta tejer alfombras, frazadas, bajadas de cama, y hay otras que están más viejitas y no pueden

celulares, no había conexión a Internet, entonces nosotros llevábamos un *tablet*, lo que fuese para poder ayudarles con su experiencia pedagógica. Sin embargo, jamás imaginamos lo que podríamos experimentar: por ejemplo, a través de la pantalla pudimos ver a niños en situaciones de gran pobreza, estando hacinados en piezas de tres por tres. Fue un impacto realmente brutal para todos. Muchos de los docentes que lograron trabajar en ello tuvieron gran coraje para ‘soltarse las sandalias’, al estilo Moisés y entrar en esa Tierra Sagrada. Esa experiencia nos sensibilizó mucho para entender lo que realmente pasaba en muchas familias, y suscitó mayor compromiso, mayor valoración de la familia y sus esfuerzos”.

— **¿Cuáles son las características o cualidades específicas que la Compañía de Jesús busca en los docentes que forman parte de sus colegios y escuelas?** “Es importante que tengan claridad de cuál es el proyecto al que se están sumando, por tanto, una característica importante es que sean docentes que se camiseteen por ese proyecto. Que se identifiquen. Nosotros fuimos claros en los discursos, indicamos cuál es la misión de nuestros colegios. Y no es cualquier misión, ¡no!... no es la del colegio de enfrente. Los colegios ignacianos tienen una misión distinta en la sociedad, y eso es importante. Los docentes deben saber que sus estudiantes pueden cumplir sus sueños y no tienen que ponerles límites. Además, deben estar en continua actualización y formación, buscando el fin mayor y común, buscando el Magis”.

tejer a telar, pero lo hacen a palillo: gorros, calcetas, por ejemplo. Realizan el proceso completo, el hilado, el teñido, el urdido. Todo lo teñimos con hierbas, frutos, hojas, líquenes. Y para obtener nuevos colores y sus variedades de tonalidades, lo hacemos con la ‘cochinilla’. Una tejedora piensa en el producto que quiere hacer, en el color que quiere darle a su hilo y el diseño con el que quiere trabajar. Lo siente, lo piensa, cierra los ojos, lo sueña y dice: ‘Yo voy a hacer este dibujo’, y lo hace tal cual se lo imaginó, colocándole mucho cariño y amor”.

— **La comunidad jesuita de Tirúa trabajó con ustedes desde el principio. ¿Cómo ha sido conocer a los jesuitas que viven ahí y cómo se ayudan entre todos para lograr resultados en los proyectos?**

“Sin duda, ha sido importante el trabajo comunitario y el apoyo que hemos tenido por parte de los jesuitas. Desde que nos conocimos se han encargado de asesorarnos para mantener esta asociación unida, porque sabemos que hoy es muy difícil. Muchas veces las agrupaciones se pelean, se separan y nosotras ya cumplimos veinte años, nos sentimos orgullosas y queremos seguir cumpliendo años. Queremos seguir traspasando fronteras con nuestro tejido y dejando el legado a las generaciones que vienen. Conocimos al padre Pablo (Castro sj). Fue él quien nos instó a unirnos, a juntarnos y a apoyarnos en todo. Nos ayudaba al principio con la documentación, con lo que se requería para formarnos como asociación. Luego, el padre Carlos (Bresciani sj), y ahora el padre Juan Eduardo (Fuenzalida sj). Ellos nos asesoran, están disponibles para lo que queramos en torno al trabajo. De repente, si necesitamos locomoción o traslado para buscar la materia prima, siempre están disponibles. También son importantes en asesorías o para las cosas legales. Pero lo más relevante es que ellos siempre están disponibles para escucharnos, para darnos un abrazo; han sido súper fundamentales. Es muy bueno tener una mirada externa. Aunque ellos no nos dicen lo que tenemos que hacer, porque como mujeres siempre les hemos dicho: ‘Nosotras sabemos lo que tenemos que hacer’, y respetan nuestras decisiones. No nos vienen a imponer, son súper respetuosos en ese sentido, por eso los queremos. Han sido una parte fundamental”.



**GLEDDYS DEL VALLE ESPAÑA:**  
PARAMÉDICO Y TÉCNICO EN  
ADMINISTRACIÓN CON ALMA  
DE AYUDAR A LOS DEMÁS

Gleddys del Valle España tiene 52 años. Oriunda de Venezuela, actualmente trabaja en una empresa de aseo, realizando la limpieza en un supermercado, donde lleva

un mes. Está ubicado en Mirasol, Puerto Montt.

Comenta que anteriormente trabajaba en el emprendimiento de su hijo, pero que las finanzas no daban para pagar la renta de los dos. Nos cuenta que le dijo a su hijo: “Voy a buscar trabajo por mi lado”. Él se quedó en el negocio donde trabaja desde las 11 am hasta la media noche, y ella se desempeña haciendo aseo desde las 13:30 hasta las 21:30 horas.

Gleddys va a cumplir cuatro años viviendo en Puerto Montt. “Llegué directo a Puerto Montt, porque aquí están mis hijos y toda mi familia”.

— **¿Cómo se relacionó con el Servicio Jesuita a Migrantes?**

“Conocí a Nadia, jefa de la oficina de la ciudad. Ella llegó al local donde trabajaba con mi hijo. Fue por una sopaipilla y ahí entablamos una conversación. Me ayudó con mi esposo en el trámite de la visa definitiva”.

“El SJM es una esperanza para los migrantes. Lo he recomendado a muchísimas personas. A todos les ha ido súper bien con la fundación, les han prestado apoyo, los han ayudado con sus documentos”.

Dice que ha tenido que recurrir a Nadia porque se ha transformado en un apoyo, y agrega que “Dios me la envió hasta el local, si no hubiese sido así quizás no hubiese conocido a la fundación”.

— **¿Cómo ha sido vivir en Chile?**

“Nosotros, cuando vinimos a Chile, lo hacíamos por tres meses, y ya vamos para cuatro años”.

Agrega que el frío a veces los atormenta un poco, y que nunca pierde la esperanza de volver a Venezuela para reencontrarse con el resto de su familia. “No ha sido tan difícil la situación, pero tampoco tan fácil. Hay que luchar”.

— **¿Cuál es su vocación?**

“Me gustaría ejercer mi carrera de paramédico. En Venezuela trabajé diez años. Lamentablemente no he podido ejercer la parte de la salud. No he convalidado papeles, quizás por miedo al rechazo, a que me digan que no”.

— **¿Cuál es su sueño?**

“Mi sueño sería estar bien, tener un empleo digno con un salario digno, prestar apoyo a personas necesitadas, porque siempre me ha gustado dar más que recibir. Poder ayudar a las personas; ese sería mi sueño”.

“Gracias a Dios, con mi familia somos muy unidos, a pesar de que cada uno tiene sus ocupaciones y sus roles. Estamos para apoyarnos, y para todos a quienes podamos prestar apoyo”. **JCh**



## “ESPACIO LA COMPAÑÍA” SE ADJUDICÓ FONDO DEL PATRIMONIO CULTURAL

Con estos recursos, el recinto que albergaba a la comunidad jesuita de Valparaíso habilitará los jardines como área verde urbana de uso público. Rodrigo Puentes, director de Puka, institución que tiene el comodato de la ex residencia, explica que el proyecto contempla mejorar la ladera del cerro, construir muros de contención de derrumbes y habilitar sistemas de extinción de incendios y de riego de los jardines. Se ejecutará durante el segundo semestre de este año y permitirá también la restauración de la Virgen del Cerro Mirador. Es el segundo fondo público que se adjudica el “Espacio La Compañía”; el primero, en 2022, permitió reconstruir el cielo de la nave central.



## REPARACIÓN Y CUIDADO DEL TEMPLO SAN JOSÉ DE PUERTO MONTT

Con 150 años de existencia y en el marco del Día de los Patrimonios, se realizaron trabajos de reparación en la iglesia jesuita de Puerto Montt. El Templo había sufrido constantemente rayados y grafitis. Las maderas de las paredes se limpiaron y lijaron, para luego aplicar una capa de pintura fresca sobre la cual se utilizó la nanotecnología para facilitar su limpieza futura. La puerta de alerce se retiró y se llevó a un taller, donde fue restaurada y también se le aplicó nanotecnología. Y en el Cerro Campanario se despejaron senderos, se cortó el pasto, se podaron arbustos y se retiraron árboles caídos.

## NUEVAS OFICINAS REGIONALES DEL SERVICIO JESUITA A MIGRANTES

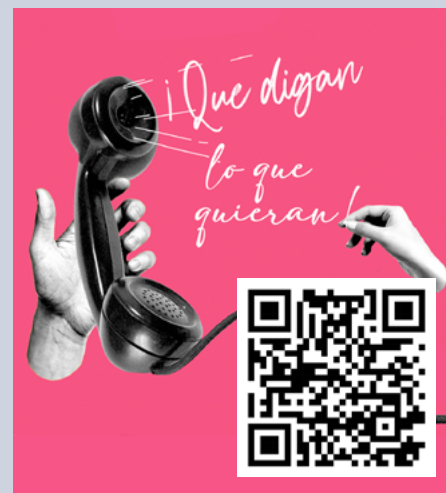
El jueves 11 de mayo, el Servicio Jesuita a Migrantes inauguró una oficina de atención en la región del Biobío, que permitirá descentralizar los servicios de atención social, jurídica y humanitaria a migrantes y refugiados que se encuentran en Chile. Y el miércoles 31 de mayo, se inauguró la primera oficina de atención social en Puerto Montt, que logra materializarse gracias a dos importantes empresarios de la zona, quienes decidieron colaborar para dar paso a una nueva oficina de informaciones que oriente y ayude a personas migrantes.

## NUEVO CENTRO CULTURAL “TRAVESÍA”

Bajo la necesidad de ofrecer un espacio de convocatoria y apertura juvenil, el área de Juventudes y Vocaciones creó el proyecto “Travesía”, centro cultural que busca ofrecer a jóvenes de entre 15 y 30 años una instancia de creación y apreciación artística para reflexionar, proponer prácticas y formas de intervención en temáticas socialmente relevantes. Se realizan cursos de teatro, expresión corporal, danza y elaboración de guiones. El centro cultural “Travesía” nace gracias a la postulación que realizó la Red Juvenil Ignaciana de Santiago a la Comisión de Ministerios. Para más información, escribir a [coordinacionredjuvenil@jesuitas.cl](mailto:coordinacionredjuvenil@jesuitas.cl)

## PASCUA DE COMPAÑEROS JESUITAS

El martes 10 de enero falleció el P. Guido Jonquières sj, a los 90 años, 65 de Compañía y 56 de sacerdocio. Luego de la eucaristía por su eterno descanso, presidida por el Padre Provincial Gabriel Roblero sj en la Iglesia San Ignacio, fue sepultado en el Cementerio de la Compañía en Padre Hurtado. Un día después, miércoles 11 de enero, el P. Sergio Elizalde sj falleció en el Hospital de Peñablanca, Valparaíso, a los 91 años, 71 de Compañía y 58 de sacerdocio. El P. Provincial presidió la Eucaristía en la Iglesia San Ignacio, para luego ser sepultado en el mismo cementerio. Y el domingo 11 de junio falleció en Arica el P. Eugene Barber sj, a los 91 años, 73 de Compañía y 60 de sacerdocio. La misa se realizó el 13 de junio y fue presidida por el P. Provincial. Luego de una procesión desde la Parroquia del Carmen hacia la Parroquia Santa Cruz y la Capilla San Eduardo, fue sepultado en el Mausoleo Jesuita del Cementerio Municipal de Arica.



## NUEVO ESPACIO SOBRE SAN ALBERTO HURTADO: “¡QUE DIGAN LO QUE QUIERAN!”

Así se titula la primera publicación del nuevo blog de la Fundación Padre Hurtado. En este se toca una gran amplitud de temas desde la perspectiva del santo, rescatando sus textos y haciéndolos dialogar con temáticas actuales. El espacio nace de la convicción de que su pensamiento es tremendamente vigente. Para ingresar, escanea el código QR.

## LANZAMIENTO DE “ACCIONA”, PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD

Con la presencia del gobernador de Santiago, Claudio Orrego, y del director ejecutivo de Fundación Infocap, Danilo Núñez, se lanzó el programa “Acciona”, que busca la formación para la empleabilidad en la zona sur de Santiago. Impulsado por el Gobierno de la ciudad y ejecutado por Infocap, busca formar en un oficio a mil personas, en un plazo de 24 meses, en la zona sur del gran Santiago.





## INFOCAP: CUARENTA AÑOS RESTAURANDO HISTORIAS DE VIDA DE LA MANO DE UN OFICIO

INJESUITASCHILE | 14

El Instituto de Formación y Capacitación Popular surgió por una iniciativa jesuita el año 1983, como una respuesta a los altos índices de pobreza de esos tiempos. Cuatro décadas han transcurrido desde ese año, y con más de 40 mil estudiantes egresados/as, y una sede en Concepción, Infocap sigue dando respuestas a esas personas que buscan una oportunidad para cambiar sus vidas personales, familiares y laborales, y a su vez, adaptándose a los tiempos y siendo testigo de los cambios sociales que enfrenta el país.

*Por Javiera Espinoza\* / Imágenes: Infocap*

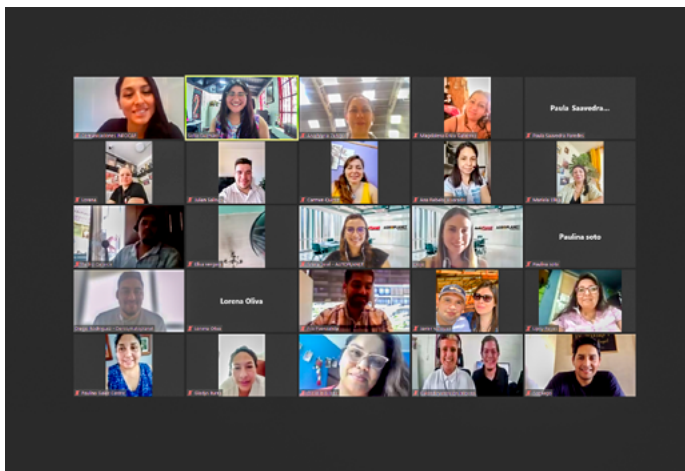
**E**n Estación Central, en la escuela Borja Echeverría, se levantaron e iniciaron los primeros talleres de Infocap, con una primera generación de 224 estudiantes. Fue a fines de los años ochenta que se levantó la gran infraestructura que se conoce hoy en Departamental #440, con árboles, pasto, pavos reales, conejos... como muchas personas que han estudiado y pasado por las aulas lo describen: “Un lugar mágico al que es una oportunidad venir a estudiar”.

Durante todos estos años, las salas y talleres de Infocap han sido, al mismo tiempo, testigo y escenario de los cambios sociales que ha vivido el país en temas como migración, recesión económica, mujeres y empleo, pandemia y brecha digital, deserción de estudiantes, entre otros. Así,

la también conocida como “Universidad del Trabajador”, ha llegado a todos estos grupos objetivos que han visto en los oficios su opción de contar con una oportunidad laboral.

“Como fundación, nuestros cuarenta años no han estado ajenos a la realidad e historia de Chile, con altos, bajos y todos los cambios a los que nos hemos tenido que ir adaptando. Al observar que nuestras salas y talleres siguen llenos de estudiantes que buscan una oportunidad de surgir y dar un vuelco en su vida, sabemos que nuestra misión sigue viva, y que debemos seguir trabajando por todos aquellos trabajadores y trabajadoras que llegan a Infocap”, señaló Danilo Núñez Izquierdo, director ejecutivo de Fundación Infocap.





*“La alta demanda de personas que buscan capacitarse en un oficio, ha evidenciado la importancia de trabajar en financiamientos, más allá de los comúnmente utilizados”*

### INFOCAP TERRITORIAL-DIGITAL

La pandemia fue un catalizador del aumento explosivo de la digitalización de nuestra sociedad. Muchos/as se adaptaron sin mayores inconvenientes, sin embargo, hubo un grupo al que esta adaptación no se le dio tan fácil: personas trabajadoras/es de menor escolaridad, adultos mayores y habitantes de zonas rurales. Fue en este escenario donde tomó fuerza el proyecto de Infocap Territorial-Digital, que acercó la institución a diversos lugares del país.

A partir del proyecto Territorial-Digital se implementó una plataforma *online*, con énfasis en la alfabetización digital, además de cursos en oficios *express*, que fueron llevados a campamentos y zonas rurales del país. En el transcurso de 2022, se ejecutaron cursos en seis regiones distintas; treinta cursos digitales y once territoriales, con más de 700 estudiantes egresados/as.

*“En el transcurso de 2022, se ejecutaron cursos en seis regiones distintas; treinta cursos digitales y once territoriales, con más de 700 estudiantes egresados/as”*



### LA IMPORTANCIA DE LAS ALIANZAS PARA AVANZAR EN CAPACITACIÓN

La alta demanda de personas que buscan capacitarse en un oficio, ha evidenciado la importancia de trabajar en financiamientos, más allá de los comúnmente utilizados. A partir de ello, la incorporación del sector público-privado y el trabajo en alianzas colaborativas ha propiciado nuevas oportunidades para Infocap y, con ello, para sus estudiantes.

Durante los últimos dos años, se han ejecutado proyectos con Google, L'Oréal, Scotiabank, gobiernos regionales y municipalidades, entre otros. Todo ello ha permitido aumentar las posibilidades de optar a una capacitación para muchas personas.

Las cuatro décadas han estado marcadas por cambios, desafíos y adaptaciones, pero al conversar con estudiantes, trabajadores/as y colaboradores/as, no cambia la visión unificada: Infocap es un espacio de encuentro que, tal como dijo Alberto Hurtado, inspirador de esta obra jesuita, entrega un sitio de honor a las y los trabajadores de esta sociedad. **JCh**

\* Directora de comunicaciones de Infocap.

# OBRAS SOCIALES TUVIERON JORNADA DE RETIRO Y FORMACIÓN

Un espacio para renovar la vitalidad y el compromiso en el intenso trabajo diario por medio de la reflexión personal y compartida, el encuentro entre homólogos de distintas obras y el aprendizaje sobre discernimiento y liderazgo ignaciano. *Por Equipo Jesuitas Chile*



En la localidad de Las Brisas a fines de abril se realizó el retiro para equipos ejecutivos de las obras sociales propias y vinculadas a la Provincia chilena de la Compañía de Jesús.

Asistieron 17 directivos de Techo Chile, Techo Internacional, Servicio Jesuita a Migrantes, Fundación Lican, Infocap, Hogar de Cristo, Súmate y Emplea, siendo acompañados por el padre José Francisco Yuraszeck sj, el padre Benjamín Donoso sj y Camila Salas del área social.

El padre Benjamín Donoso, delegado del área social nos cuenta sobre la experiencia: “Fue una instancia muy valiosa para conocernos más, ya que en la medida en que tenemos más tiempo juntos, es mucho más espontáneo poder colaborar en otras instancias durante el año. Sobre todo, pudimos conocernos como personas, notar la calidad humana que está presente en los equipos, el espíritu misional de nuestras organizaciones jesuitas, en esta misión de reconciliación y justicia de la que somos parte y a la que queremos seguir sirviendo, con nuestros talentos y respondiendo al contexto de exclusión en que vivimos como sociedad”.

Camila Salas, coordinadora del área social, explica que se han conformado tres líneas de trabajo: gobierno, a través de los directorios de las obras sociales, identidad y colaboración. Este

retiro además viene a cumplir con uno de los envíos del área que dice relación con *cultivar la raíz ignaciana de la misión y el quehacer de directivos, capellanes, colaboradores, voluntarios y miembros de comunidades en las obras*. “El objetivo de este retiro fue reforzar la identidad ignaciana y que los participantes pudieran tener un tiempo de trabajo personal para reflexionar sobre las misiones de sus obras y las motivaciones que tienen para trabajar en la Compañía de Jesús”, agrega Camila Salas.

Desde el área social ya tienen otros encuentros de trabajo programados para el segundo semestre para hacer crecer esta red de colaboración.

## LOS PARTICIPANTES

Javiera Espinoza, directora de comunicaciones de Infocap, valoró esta instancia de trabajo conjunto, ya que se pudo “conocer la misión y objetivo de cada obra, dado que el principal desafío fue conversar sobre cómo tener una mirada conjunta de todas las obras de la Compañía. Hubo actividades con enfoque interno y de ejercicio espiritual personal, y actividades grupales donde pudimos compartir experiencias inspirados en el legado de San Alberto Hurtado”.



**“ Pudimos conocernos como personas, notar la calidad humana que está presente en los equipos, el espíritu misional de nuestras organizaciones jesuitas, en esta misión de reconciliación y justicia de la que somos parte y a la que queremos seguir sirviendo ”**

**P. BENJAMÍN DONOSO SJ, DELEGADO DEL ÁREA SOCIAL**

Para Patricio Neira, gerente general de Techo, este tiempo de reflexión fue un regalo en medio del ajetreo del día a día: “Conectarse con uno mismo, en silencio a través de un ejercicio ignaciano es un regalo, y sumado a que uno comparte con personas de equipos ejecutivos de otras obras le da un sentido, porque uno se da cuenta de que no estamos solos, hay más personas que están en lo mismo, tienen las mismas alegrías, y también proble-

máticas, y en conjunto avanzamos. Además, generamos una red de contención importante, y poner al servicio nuestro carisma ignaciano ayuda un montón”.

Esta jornada de retiro y formación, fue un espacio para renovar la vitalidad y el compromiso en el intenso trabajo diario por medio de la reflexión personal y compartida, el encuentro entre homólogos de distintas obras y el aprendizaje sobre discernimiento y liderazgo ignaciano. **JCh**



**“ El principal desafío fue conversar sobre cómo tener una mirada conjunta de todas las obras de la Compañía. Hubo actividades con enfoque interno y de ejercicio espiritual personal, y actividades grupales donde pudimos compartir experiencias inspirados en el legado de San Alberto Hurtado ”**

**JAVIERA ESPINOZA, DIRECTORA DE COMUNICACIONES DE INFOCAP**





## FUNDACIÓN PADRE HURTADO EN LA RUTA DEL SENTIDO SOCIAL

Esta obra espiritual de la Compañía de Jesús tiene su sede en el Santuario que custodia los restos mortales del santo. Es parte de un conjunto de espacios dedicados a honrar su memoria y contemplar su legado, y presta a la comunidad un servicio de escucha activa y comprensión amorosa de sus dificultades. Para eso el área de pastoral despliega en terreno a un equipo de personas profesionales y voluntarias que reciben y acogen a peregrinos y visitantes nacionales y de muchos lugares del mundo. *Por Gabriela Requena\**

**N**uestro propósito es inspirar a la Iglesia y a la sociedad a hacer el bien con el testimonio del Padre Hurtado desde diversas áreas de acción. No está dentro de nuestro mandato la atención social, pero ha sido necesario asumir ese rol impuesto por la realidad circundante; por la ubicación geográfica (Comuna de Estación Central), a diario se presentan múltiples demandas de personas que buscan refugio y abrigo espiritual. No podría este espacio de oración, donde descansa unos de los padres de la Patria, hacerse indiferente a la necesidad de quienes con gran fervor concurren para alcanzar paz y tranquilidad.



El carisma propio del Santuario es precisamente despertar en quienes lo visitan el sentido social. Recordemos que el Padre Hurtado lo definía como “aquella cualidad que nos mueve a interesarnos por los demás, a ayudarlos en sus necesidades, a cuidar de los intereses comunes. Si ensayamos una definición más cabal, podemos decir que es aquella aptitud para percibir y ejecutar prontamente, como por instinto, en las situaciones concretas en que nos encontramos, aquello que sirve mejor al bien común”<sup>1</sup>.

Nuestra cotidianidad transcurre entre atender, orientar y ayudar a quienes se acercan al Santuario. Se parte con un encuentro personal para escuchar atentamente lo que quiere expresar el peregrino, y así canalizar y orientar según su necesidad, vale decir, desde lo espiritual y religioso, pasando por lo personal, hasta lo básico material: alimentos, juguetes, ropa usada, información, orientación, entre otras. La idea es calmar y, de ser posible, sanar heridas y carencias, de manera humilde y con gran sensibilidad. Familias, mujeres responsables de sus hijos, abuelos, abuelas y diversos grupos etarios visitan a diario el Santuario. Son atendidos por la coordinación social-pastoral que acoge con disposición y afecto a cada uno, en la espera de brindar esperanza a quien la necesite.

## ATENCIÓN A PERSONAS MIGRANTES

La atención se brinda, básicamente, a personas que se encuentran en riesgo de vulnerabilidad, ya sea por estar desempleadas, en condiciones de salud delicada o con carencias sociales que requieren un apoyo inmediato. Se resuelve lo urgente y luego se avanza a soluciones más definitivas que permitan superar su estado de necesidad. Solo durante los últimos ocho meses logramos atender a 210 personas, de las cuales el 41%<sup>2</sup> de las atenciones correspondieron a personas migrantes que buscaban ayuda material, inmaterial, comprensión y consuelo en la figura del Padre Hurtado, hecho que se ha convertido para la Fundación en una oportunidad de dar a conocer su mensaje.



**“ Solo durante los últimos ocho meses logramos atender a 210 personas, de las cuales el 41% de las atenciones correspondieron a personas migrantes ”**

La convicción ferviente del amor hacia el otro y el sentido social que el santo nos regala en su libro *Humanismo Social*, nos invita a seguir extendiendo nuestras manos y fortalecernos desde lo más profundo a quienes servimos en esta Fundación, para recibir a todos los migrantes que llegan a este país y nos requieren. La acción pastoral de la Fundación convive con la nobleza de las obras inigualables del Padre Hurtado, y las ofrece en sus mensajes como fuente viva de la fe en Jesús de Nazaret a pueblos enteros que, aun no siendo chilenos de nacimiento, se aferran a la esperanza de mejorar sus vidas y extender hacia sus propias tierras la creencia en San Alberto Hurtado.

No es nuestra misión institucional preocuparnos por resolver las situaciones de índole social de quienes llegan al Santuario en busca de orientación, pero en la Fundación se ha construido un sentido de solidaridad en quienes hacemos vida en este espacio. Para nuestro equipo, comprometido con la conservación y difusión del legado del santo chileno, es un quehacer que nos mantiene activos ante cualquier necesidad de peregrinos y visitantes.

La presencia de personas migrantes nos ha servido de enseñanza de lo que nos dejó San Alberto como misión. Hemos constatado que los migrantes, en su mayoría, han

visto muchos sueños no cumplidos y han tenido que aceptar condiciones inapropiadas para sobrevivir en un país donde es evidente la saturación de la red de apoyo en situaciones de extrema necesidad. Gracias a las enseñanzas del Padre Hurtado y su ejemplo de vida, hemos aprendido a reconocer las carencias de otros, acompañamos y orientamos sin juzgar, estamos aquí esperando que se manifiesten, y con la mejor disposición ponemos nuestro sentimiento de ayuda desinteresada, con el corazón lleno de alegría por esa persona que se está atendiendo.

Somos una célula de la Iglesia y parte del cuerpo apostólico de la Compañía de Jesús que acepta modestamente, y siguiendo las huellas de San Alberto Hurtado, el llamado<sup>3</sup> del Papa Francisco de hacer todo aquello que esté en nuestras manos, para acoger, proteger, promover e integrar a los emigrantes. **JCh**

\* Trabajadora Social. Esp. Planificación del Desarrollo Mención Política Social. Egresada de la Universidad Central de Venezuela. Coordinadora Social Pastoral. Fundación Padre Hurtado.

1 Página 151. Hurtado Alberto, *Humanismo Social*.  
2 Cifras Área Pastoral 2023, Fundación Padre Hurtado.

3 Mensaje del Papa Francisco para la Jornada Mundial del Emigrante y el Refugiado 2018.

# JESUITAS Y LA CRISIS MEDIOAMBIENTAL: REPENSANDO NUESTRAS RELACIONES CON EL ECOSISTEMA EN JORNADA DE FORMACIÓN 2023

Enfrentando los desafíos que plantea la crisis medioambiental, los jesuitas y las comunidades ignacianas buscan generar conciencia y acción para preservar nuestra Casa Común y promover una relación más armoniosa con el ecosistema. La cosmovisión de las comunidades indígenas y la urgencia de movilización son clave en esta lucha, y fueron parte de la exposición que Cristóbal Emilfork sj compartió con un grupo de ignacianos en una Jornada de Formación organizada por la Comisión de Colaboración de la Provincia chilena de la Compañía. *Por Javier Ríos*

La Tierra, nuestro hogar compartido, alberga una gran diversidad de seres vivos que dependen de un equilibrio delicado para su supervivencia. En ese contexto, ¿cómo están enfrentando nuestras comunidades los desafíos planteados por la crisis medioambiental? Fue una de las problemáticas planteadas al grupo de ignacianos que se hizo parte de una charla vía Zoom el sábado 6 de mayo titulada: “Encuentro Ecología Integral en Tiempos de Catástrofe Ambiental: Aportes Cristianos para Abordar la Crisis”.

La voz de Cristóbal Emilfork (jesuita y periodista, doctorando en Antropología Sociocultural, Universidad de California), resonó esa mañana poniendo urgencia en la necesidad de movilizarnos para reducir el impacto de lo que ya estamos experimentando. La invitación fue secundada por el Padre Provincial Gabriel Roblero sj, quien llamó a una movilización que no debe limitarse únicamente a acciones concretas, sino también a la reflexión y discusión sobre nuestro papel en el ecosistema.

“Hacer próximo, encarnar lo que sucede con el cambio climático es fundamental. Pareciera ser que el ser humano está diseñado de una forma tal que lo que no aparece frente a sus ojos no es digno de tanta consideración como aquello de lo que sí es testigo directo. [...] Cada uno proviene de obras distintas. ¿Cuál es el rostro que adquiere el cambio climático donde paso la mayor parte de mi vida? Estamos enfrentando una crisis global, es impensable creer que no tenemos cerca a gente que está sufriendo directa o indirectamente las consecuencias de este”, fue el llamado inicial de Emilfork a quienes veían la charla.

La introducción incluyó imágenes impactantes de la naturaleza siendo afectada por la actividad humana, como deforestación, vertederos desbordados e incendios forestales, que nos recuerdan la estrecha dependencia que mantenemos con nuestros entornos.

En ese contexto, otro punto importante para el jesuita fue observar cómo las grandes religiones del mundo y las comunidades indígenas han vivido en armonía con la naturaleza durante siglos. Su cosmovisión del mundo nos ofrece una perspectiva diferente sobre cómo podemos relacionarnos con el ecosistema, reconociendo nuestra interconexión y dependencia mutua.

Cristóbal Emilfork insiste en que si aspiramos a la supervivencia de nuestra especie, es fundamental repensar profundamente nuestras relaciones con los demás miembros de los ecosistemas que habitamos: “Preguntémonos entonces cómo nuestras relaciones, nuestros ‘ensamblajes’ ayudan a visualizar la noción que tenemos de la urgencia climática de hoy. Una realidad situada, encarnada, y que nos llama a trabajar con ella, no solo para ella, trabajar escuchando al medioambiente, como sitio donde habla Dios. Si el medioambiente es el pobre, este también nos puede dar pistas de un modo distinto de comprender nuestro habitar en el mundo. Miremos los modos de la naturaleza”.

En respuesta a este desafío, los jesuitas, como parte de la Compañía de Jesús, están comprometidos con la causa medioambiental a través de proyectos, educación y promoción de la ecología integral, buscan generar conciencia y acción en favor del cuidado de la Creación. Reconocer que nuestra responsabilidad como seres humanos va más allá de satisfacer nuestras necesidades inmediatas y que debemos actuar como guardianes responsables de la Tierra. “No hay dos crisis distintas, una social y una ambiental, dice Francisco en *Laudato Si'*, se trata de una sola crisis, una crisis socio-ambiental [...] Creo que, desde ahí, no solo el cristianismo, sino todas las religiones en una gran comunidad concertada de creencias y de fe, podrán contribuir con su propio grano de arena a aminorar la catástrofe ambiental que hoy estamos viviendo”, cerró Emilfork. **JCh**



**ihs**  
**JESUITAS**  
**CHILE**

[www.jesuitas.cl](http://www.jesuitas.cl)